



BALANÇO SOCIAL DA APAR

1. IDENTIFICAÇÃO

Nome da Instituição: **ASSOCIAÇÃO DOS PACIENTES RENAIIS DE SC - APAR**

Tipo/Categoria:

Natureza jurídica:

Associação Fundação Sociedade

Sem Fins Lucrativos:

Sim Não

Isenta da cota patronal do INSS:

Sim Não

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)

Sim Não

Possui registro no:

CNAS CEAS CMAS

De utilidade pública

Não Se sim: Federal Estadual Municipal

Classificada como Oscip (Lei 9.790/99)

Sim Não

2. ORIGEM DOS RECURSOS

	2016	2015
	Valor (MIL REAIS)	Valor (MIL REAIS)
Receitas totais		
a. Recursos Governamentais (subvenções)	111.774,83	505.537,52
b. Doações de pessoas jurídicas	24.451,12	0
c. Doações de pessoas físicas	17	14.909,00
d. Contribuições	0	0
e. Patrocínios	37.500,00	29.700,00
f. Cooperação Internacional	0	0
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	0	0
h. outras receitas	26.819,88	20.059,00

3. APLICAÇÃO DOS RECURSOS			
	2016	2015	
	Valor (MIL REAIS)	Valor (MIL REAIS)	
Despesas totais			
a) Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)	129.723,40	173.942,10	
b) Pessoal (salários + benefícios + encargos)	40.475,62	35.961,69	
c) Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	(345.477,89)	316.206,17	
Operacionais	(345.477,89)	316.206,17	
Impostos e taxas	964,74	1.025,02	
Financeiras	2.679,72	2.296,17	
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)	198.909,78	31.242,17	
Outras (discriminar conforme a relevância)	0	0	
4. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS			
	2016	2015	metas 2017
	Valor (MIL REAIS)	Valor (MIL REAIS)	
a) Alimentação	0	0	
b) Educação	0	0	
c) Capacitação e desenvolvimento profissional	5.558,58	19.465,42	
d) Creche ou auxílio-creche	0	0	
e) Saúde	0	0	
f) Segurança e medicina no trabalho	0	1.854,70	
g) transporte	2.615,53	1.953,00	
h) Bolsas/Estágios	0	0	
i) Outros	0	0	
Total - indicadores sociais internos	8.174,11	35.273,60	
5. Projetos, ações e contribuições para a sociedade			
	2016	2015	metas 2017
	Valor (MIL REAIS)	Valor (MIL REAIS)	
Projetos			

a) Serviço de Habilitação e Reabilitação da Pessoa com Deficiência	72.432,87	69.741	manter
b) Assessoramento, Defesa e Garantia de Direitos	7.469,96	9.133,36	manter
c) Capacitação de Agentes Comunitários de Saúde para Prevenção da Doença Renal	0	0	aumentar
d) Campanhas de Doação de Órgãos	60	60	aumentar
e) (RE)Criar: lúdico, jogos e brincadeiras como estratégia utilizada durante as sessões de hemodiálise	0	0	aumentar
6. Indicadores sobre o corpo funcional			
	2016	2015	metas 2017
Nº total de empregados(as) ao final do período	1	1	aumentar
Nº de admissões durante o período	0	0	aumentar
nº de prestadores de serviço	2	2	diminuir
% de empregados acima de 45 anos	0	0	aumentar
Nº de mulheres que trabalham na instituição	2	1	aumentar
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0	0	aumentar
Idade média das mulheres em cargos de chefia	0	0	aumentar
Salário médio das mulheres	1.225	1.225	manter
Idade média dos homens em cargos de chefia	45	45	aumentar
Salário médio dos homens em cargos de chefia	NA	NA	NA
Nº de negros que trabalham na instituição	0	0	aumentar
% de cargos de chefia ocupados por negros	0	0	aumentar
Idade média dos negros em cargos de chefia	0	0	aumentar
Salário médio dos negros	0	0	aumentar
Nº de brancos que trabalham na instituição	3	3	manter
Salário médio dos brancos	1.286	1.266	aumentar
Nº de estagiários	0	0	manter
Nº de voluntários	54	50	aumentar
Nº de pessoas com deficiência	0	0	aumentar
Salário médio das pessoas com deficiência	0	0	aumentar
7. Qualificação do corpo funcional			
Nº total de docentes	0		
Nº de doutores	0		

Nº de mestres	0		
Nº de especializados	0		
Nº de graduandos	0		
Nº total de funcionários no corpo técnico e administrativo	6		
nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	1		
nº de graduados	5		
nº de graduandos	0		
nº de pessoas com ensino médio	1		
nº de pessoas com ensino fundamental	0		
nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	0		
nº de pessoas não-alfabetizadas	0		
9. Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social			
		2016	metas 2017
Relação entre a maior e a menor remuneração			
O processo de admissão de empregados é:		100% por seleção	
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?		sim	
Se "sim" na questão anterior, qual?		(x)negros (x)gênero	
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários?		NA	
Se "sim" na questão anterior, qual?			
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:		[x] são sugeridos	
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:		[x] ocorre em todos os níveis	
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:		[x] ocorrem regularmente	
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:		[x] não tem	